

TEXT INITIAL	TEXT PROPUȘ	MOTIVARE
<p>HOTĂRĂRE pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din sistemul sanitar, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare</p> <p>În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 3 alin.(2) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative Guvernul României adoptă prezenta hotărâre</p> <p>ART. 1</p> <p>(1) Se aprobă regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din sistemul sanitar, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare denumit în continuare Regulament</p> <p>(2) Prezentul Regulament se aplică unităților sanitare din rețeaua Ministerului Sănătății, direcțiilor de sănătate publică, Institutul Național de Sănătate Publică, unităților sanitare din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și serviciilor/cabinetelor de expertiză a capacității de muncă, unităților de asistență socială/centre cu sau fără cazare, unităților de asistență medico-socială, precum și unităților și</p>		

<p>structurilor sanitare al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale.</p> <p>ART. 2</p> <p>Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în anexele nr. 1 - 8, după cum urmează:</p> <p>a) anexa nr. 1, pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase, precum și în condiții periculoase sau vătămătoare, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. a) și c) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>b) anexa nr. 2, pentru condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. b) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>c) anexa nr. 3, pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres, risc sau încordare psihică foarte ridicată, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit.a) și lit. h) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>d) anexa nr. 4, pentru unități sanitare cu specific deosebit stabilite de Ministerul Sănătății, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. f) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>e) anexa nr. 5, pentru condiții grele de muncă, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>f) anexa nr. 6, pentru condiții periculoase, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. e) de la Capitolul II din</p>		
--	--	--

<p>Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>g) anexa nr. 7, pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. g) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>h) anexa nr.8, pentru personalul care lucrează în unități de asistență socială/centre cu sau fără cazare, conform prevederilor art.15 alineatul (1) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>ART. 3</p> <p>În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, sporurile acordate în baza art. 7 și art.15 de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice se grupează astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - grupa I - spor pentru condiții periculoase, condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare, acordat conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. a), b) și c) și art.15 alineatul (1) lit.a) și d) de la capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; - grupa a II-a - spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite cum ar fi stres, risc sau încordare psihică foarte ridicată, acordat conform prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. a), f) și h) și art.15 alineatul (1) lit.e) de la capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; 		
--	--	--

<p>- grupa a III-a - spor pentru condiții grele de muncă, acordat conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. d) și art.15 alineatul (1) lit.b) de la capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>- grupa a IV-a - spor pentru personalul care lucrează în unități sanitare și în unități de asistență socială/centre cu sau fără cazare aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, acordat conform prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. g) și art.15 alineatul (1) lit.c) de la capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>- grupa a V-a - spor pentru condiții periculoase, acordat conform prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. e) de la capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>ART. 4</p> <p>(1) În situația în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, își desfășoară activitatea în locuri de muncă care se regăsesc în una sau mai multe grupe, vor beneficia de un singur spor aferent fiecărei grupe, și anume de cel mai mare.</p> <p>(2) Sporurile prevăzute în anexele nr. 1 și 3 nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane, cu excepția sporurilor prevăzute în anexa nr. 1 la pct. I lit. A și în anexa nr.3 la lit. A.</p> <p>(3) Sporurile prevăzute în anexa nr. 8 la punctele IV și V, pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane</p> <p>ART. 5</p> <p>(1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de</p>		
---	--	--

<p>muncă se acordă potrivit buletinelor de determinare prin expertizare sau, după caz, a buletinelor de determinare a locurilor de muncă, eliberate după data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, pe baza următoarelor criterii:</p> <p>a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;</p> <p>b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;</p> <p>c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.</p> <p>(2) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică și se comunică inspectoratelor teritoriale de muncă, care analizează măsurile propuse și/sau implementate pentru normalizarea condițiilor de muncă.</p> <p>(3) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă pentru unitățile sanitare din rețeaua Ministerului Apărării Naționale se eliberează de compartimentul de specialitate din cadrul Centrului de medicină preventivă al acestui minister.</p> <p>(4) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă pentru unitățile sanitare din rețelele instituțiilor din sistemul de ordine publică și siguranță națională se eliberează de compartimentul de specialitate din cadrul acestor instituții.</p>	<p>(2) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică.</p>	<p>Se elimina sintagma: “se comunică inspectoratelor teritoriale de muncă, care analizează măsurile propuse și/sau implementate pentru normalizarea condițiilor de muncă.”</p> <p>Prin buletinele de expertizare se nominalizeaza locurile de munca cu un potential risc pentru angajati, in vederea acordarii sporurilor. Nu se propun masuri pentru normalizarea conditiilor de munca. Aceasta actiune este valabila in cadrul stabilirii grupelor de munca .</p>
--	--	--

<p>(5) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă pentru unitățile din rețeaua sanitară a Ministerului Afacerilor Interne se eliberează de compartimentul de specialitate din cadrul acestei instituții sau de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, în prezența lucrătorilor desemnați cu activitățile de prevenire a riscurilor profesionale și protecția lucrătorilor la locul de muncă din unitatea respectivă și se comunică structurii de inspecția muncii competentă din Ministerul Afacerilor Interne care analizează măsurile propuse și/sau implementate pentru normalizarea condițiilor de muncă.</p> <p>ART. 6</p> <p>La stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate se vor avea în vedere următoarele criterii:</p> <ul style="list-style-type: none">a) riscul de îmbolnăvire și de accidentare;b) solicitarea nervoasă;c) indicii de morbiditate. <p>ART. 7</p> <p>La acordarea sporului pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare s-au avut în vedere următorii factori care determină încadrarea locului de muncă în una dintre cele trei categorii:</p> <ul style="list-style-type: none">a) natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici - și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;d) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;e) existența unor condiții de muncă ce implică o		
--	--	--

<p>suprasolicitare nervoasă, determinată de un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;</p> <p>f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;</p> <p>g) alte condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase care pot duce la uzura prematură a organismului.</p> <p>ART. 8</p> <p>(1) În toate cazurile în care se menționează personalul din unități, secții, compartimente etc. se va înțelege întregul personal al unităților, secțiilor, compartimentelor etc. respective.</p> <p>(2) În celelalte cazuri în care se menționează personalul de specialitate medico-sanitar, personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare, personalul din activitatea de cercetare, personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, personalul auxiliar sanitar, personalul de asistență și îngrijire etc. se înțelege numai personalul cuprins în categoriile respective, conform nomenclatorului de funcții în vigoare.</p> <p>(3) Personalul din compartimentele de terapie acută beneficiază de sporul aferent secției/compartimentului cu paturi în structura căruia funcționează.</p> <p>ART. 9</p> <p>În unitățile care au în structură secții sau compartimente de diferite profiluri se acordă spor numai personalului care lucrează permanent în secțiile sau compartimentele prevăzute în anexele la prezentul regulament (TBC, boli infecțioase, psihiatrie, neuropsihiatrie infantilă, sanatorii, preventorii, unități de asistență socială și medico-sociale etc.).</p> <p>ART. 10</p> <p>Beneficiază de spor conform prezentului regulament întregul personal care lucrează în secțiile și</p>	<p>Anularea prevederilor Art.8, alin.(3).</p>	<p>Introducerea alin.(3) duce la diminuarea unor drepturi deja acordate colegilor care lucreaza in cadrul compartimentelor de Terapie Acuta si care beneficiaza de spor de 75% si nu de sporul sectiei din care face parte.</p>
--	---	---

<p>compartimentele exterioare cu profil de TBC, SIDA, boli infecțioase, psihiatrie, neuropsihiatrie infantilă, sanatorii, preventorii etc.care au sediul separat de unitatea cu personalitate juridică.</p> <p>ART. 11 Personalul altor unități, precum și personalul din alte compartimente din aceeași unitate, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament, beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de muncă.</p> <p>ART. 12 Personalul didactic medical sau farmaceutic care asigură activitate prin integrare clinică la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament beneficiază de spor proporțional cu timpul cât desfășoară activitate la aceste locuri de muncă.</p> <p>ART. 13 Personalul care în cadrul programului normal de muncă își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv (în ore și în zile) în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui compartiment (secție, laborator, formație de lucru, serviciu, birou etc.).</p> <p>ART. 14 Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament.</p>		
--	--	--

<p>ART. 15</p> <p>(1) Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categorii de personal, mărimea concretă a sporului precum și condițiile de acordare se face de ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din prezentul regulament, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, buletinele de determinare prin expertizare.</p> <p>(2) Nominalizarea personalului din rețeaua sanitară a Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, precum și din rețeaua Administrației Naționale a Penitenciarelor care beneficiază de spor pe locuri de muncă se stabilește de comisia tehnică pe linie de securitate și sănătate în muncă din unitatea respectivă și se aprobă de comandantul unității.</p> <p>(3) Nominalizarea personalului pentru unitățile sanitare din rețelele instituțiilor din sistemul de ordine publică și siguranță națională care beneficiază de spor pe locuri de muncă se stabilește de comisia tehnică pe linie de securitate și sănătate în muncă din unitatea respectivă și se aprobă de comandantul unității/conducătorul unității sanitare.</p> <p>ART. 16</p> <p>Sporurile prevăzute în anexele la prezentul regulament se plătesc cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate ca limită maximă prin bugetul anual de venituri și cheltuieli, cu acordul sindicatelor reprezentative la nivel de unitate semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară/asistență</p>	<p>ART. 15 (1) Nominalizarea personalului care beneficiaza de spor pe locuri de munca se face de catre seful ierarhic superior si se aproba de comitetul director (organ colectiv de conducere), cu acordul sindicatului reprezentativ la nivel de unitate semnatat ale contractului colectiv de munca la nivel de unitate.</p> <p>Daca nu exista sindicat reprezentativ la nivel de unitate cu sindicatul afiliat unei federatii reprezentative la nivel de unitate.</p>	<p>Sintagma ‘‘Ordonatorul de credite ‘‘ creeaza confuzie iar, tehnic, conducatorului unitatii ii este imposibil sa stabileasca activitatea individuala a fiecarui angajat . Ex: sporul pentru calculator .</p> <p>Sintagma ‘‘consultarea’’ practic exclude sindicatul de la o eventuala negociere a procentelor efective .</p> <p>Inlocuirea sintagmei ‘‘sindicatelor reprezentative’’ cu sindicat reprezentativ. Conform legislatiei actuale, ca regula, nu pot fi doua sindicate reprezentative intr-o unitate sanitara .</p>
--	--	---

<p>socială, sau, după caz, a reprezentanților salariaților.</p> <p>ART. 17 Sporurile pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă, în cadrul programului normal de lucru.</p> <p>ART. 18 (1) Angajatorii din unitățile sanitare publice din sistemul sanitar, din unitățile publice de asistență socială și medico-socială vor lua toate măsurile tehnice, sanitare, organizatorice sau de altă natură pentru normalizarea condițiilor de lucru de la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea diversele categorii de personal. (2) Cel puțin o dată pe an angajatorul va prezenta comitetului director/organelor de conducere similare un raport cu acțiunile întreprinse, fondurile cheltuite și rezultatele obținute pentru normalizarea condițiilor de muncă.</p> <p>ART.19 Pentru personalul militar din rețeaua sanitară proprie a Ministerului Apărării Naționale sporurile prevăzute în prezentul Regulament nu pot fi acordate unei persoane care este, în același timp, beneficiară a vreunui spor echivalent, acordat prin aplicarea dispozițiilor altor regulamente elaborate și aprobate potrivit art. 21 din Legea cadru nr.284/2010.</p> <p>ART.20 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri Ordinul ministrului sănătății nr. 547 din 26 mai 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la</p>	<p>Art. 18 . Excluz</p>	<p>Nu are obiect . Ce inseamna in opinia initiatorului: “conditii normale de lucru”? De ex : Care sunt conditiile normale de lucru intr-un spital de pneumoftiziologie sau de psihiatrie ? NOTA : Consideram ca initiatorul confunda conditiile de munca existente pentru acordarea sporurilor cu conditiile de munca pentru incadrarea in grupele de munca . Daca cele doua notiuni ar fi identice, atunci, beneficiarii de spor pentru conditii de munca periculoase sau deosebit de periculoase ar beneficia, implicit, si de grupa de munca si invers, fapt imposibil in legislatia actuala.</p>
---	-------------------------	--

<p>salariile de bază, în conformitate cu prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice precum și Ordinul ministrului sănătății nr. 546 din 26 mai 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile art. 5 din anexa nr. I și ale art. 9 și 10 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu excepția lit.A din Anexa nr.3, publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 370 din 4 iunie 2010, se abrogă. ART.21 Anexele nr.1-8 fac parte integrantă din prezenta hotărâre. ART.22 Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I. PRIM-MINISTRU SORIN MIHAI GRINDEANU</p> <p>ANEXA nr.1 Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. a) și c) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, precum și în condiții periculoase sau vătămătoare I. Spor pentru condiții periculoase A. Spor de 25% din salariul de bază: 1. personalul din unități de boli infecțioase; 2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de boli infecțioase; 3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar</p>		
--	--	--

<p>sanitar din secții și compartimente cu paturi de neonatologie;</p> <p>4. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar din sala de nașteri;</p> <p>5. personalul din laboratoarele și compartimentele de analize medicale.</p> <p>6. personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică care lucrează cu tulpini virulente sau culturi vii în laboratoare sau compartimente de diagnostic sanitar uman.</p> <p>II. Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare</p> <p>II.1. Spor pentru condiții periculoase</p> <p>A. Spor de 15% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul din laboratoarele și secțiile de cercetare care execută cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în stațiile-pilot și micropilot, în vederea obținerii unor noi substanțe;</p> <p>2. personalul din laboratoarele și compartimentele de cercetări biologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice;</p> <p>3. personalul din secțiile, laboratoarele și compartimentele pentru cercetarea, producerea și controlul serurilor și vaccinurilor;</p> <p>4. personalul care lucrează neprotejat cu lasere de mare putere;</p> <p>5. personalul din laboratoarele și compartimentele de colectare a sângelui, precum și personalul din laboratoarele și compartimentele de preparare a produselor sanguine labile din centrele de transfuzie sanguină județene și al municipiului București;</p> <p>6. personalul din secțiile, compartimentele și cabinetele de dermatovenerologie, unde se tratează boli transmisibile;</p>	<p>Se elimina pct. 4 și se muta în Anexa 2, lit. F.</p> <p>7.personalul din sterilizare.</p> <p>5. personalul din laboratoarele și compartimentele de colectare a sângelui, precum și personalul din laboratoarele și compartimentele de preparare a produselor sanguine labile din centrele de transfuzie sanguină județene și al municipiului București;</p>	<p>Centrele de transfuzie sanguina judetene și al municipiului Bucuresti se transfera în Anexa 2, lit. F, pct. 12.</p>
---	---	--

<p>7. personalul din cabinetele de boli infecțioase; 8. personalul care efectuează lucrări de vidanjarie și cel care efectuează lucrări de curățare canale ape uzate; 9. personalul din compartimentele de transfuzii sanguine, cu excepția personalului nominalizat la lit. F pct. 13 din anexa nr. 2 la regulament;</p> <p>10. personalul din sterilizare; 11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele de explorări funcționale;</p> <p>12. personalul din laboratoare și compartimente de analize medicale, de bacteriologie, parazitologie, inframicrobiologie, microbiologie, virusologie, imunologie, enzimologie, chimie sanitară, toxicologie, analize chimice, biologice, biochimice și citologice din cadrul direcțiilor de sănătate publică.</p> <p>B. Spor de 10% din salariul de bază: 1. personalul din preventoriile de pneumoftiziologie; 2. personalul care lucrează cu animale de experiență care prezintă pericol de contaminare; 3. personalul care deservește crescătoriile și depozitele de animale de experiență și personalul care deservește rampa</p>	<p>11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele de explorări funcționale <i>și cabinetele de explorari functionale</i></p> <p><i>13. personalul din bucătării, spălătorii, călcătorii și crematorii</i> <i>14. personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar din farmaciile cu circuit închis ale spitalelor.</i> <i>15. personalul care lucrează în servicii/compartimentele de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale;</i></p>	<p><i>Considerăm că este o scăpare a regulamentului deoarece se desfășoară aceeași activitate atât în laboratoarele de explorări funcționale cât și în cabinetele de explorări funcționale.</i></p>
---	---	---

<p>de gunoi;</p> <p>4. personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de tehnică dentară;</p> <p>5. personalul din laboratoarele de tratare și valorificare a nămolurilor reziduale unde există pericol de contaminare;</p> <p>6. personalul de cercetare din secțiile, laboratoarele, colectivele și nucleele de neuropsihomotori și neuromotori;</p> <p>7. personalul care lucrează cu aparate de electroterapie ce produc radiații electromagnetice;</p> <p>8. personalul din spălătorii, călcătorii și crematorii;</p> <p>9. personalul sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare;</p> <p>10. preoții;</p> <p>C. Spor de 7% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul mediu sanitar de igienă din structurile care acordă servicii medicale ambulatorii de specialitate, spitale, sanatorii și preventorii;</p> <p>2. personalul care lucrează în compartimentele de infecții nozocomiale;</p> <p>3. personalul care lucrează în laboratoare și compartimente de prevenire și combatere a bolilor transmisibile.</p> <p>4. personalul sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare și personalul mediu sanitar de igienă din dispensarele medicale din cadrul direcției de sănătate publică.</p> <p>II.2. Spor pentru condiții vătămătoare</p>	<p>7. personalul care lucrează cu aparate de electroterapie ce produc radiații electromagnetice și personalul incadrat in sectoarele de hidroterapie;</p>	<p>Considerăm că trebuie introdusă această formă întrucât întreg personalul care lucrează cu aceste aparate este expus la aceste radiații (aparatele sunt amplasate în aceeași zonă și cele cu înaltă, medie și joasă frecvență iar radiația nu se oprește la 1m de aparat)</p>
---	--	--

<p>A. Spor de 10% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul care efectuează lucrări de întreținere și reparații la AMC-uri și redresori cu mercur sau alte substanțe toxice; 2. personalul care efectuează activitate continuă de ascuțire prin polizare și șlefuire; 3. personalul care efectuează activitatea manuală de vidare și umplere cu agenți frigorifici și termici a agregatelor și instalațiilor (freon, xilen, toluen, amoniac etc.); 4. personalul care lucrează la tăierea și prelucrarea carotelor și epruvetelor, cu degajare de pulberi; 5. personalul care lucrează cu nămol sau hidrogen sulfurat; 6. personalul din unitățile sanitare din rețeaua Ministerului Apărării Naționale care lucrează în locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stație de radiolocație, instalații de curenți de înaltă frecvență, stațiile de radio de US și UUS, radioreleele în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometrele și stațiile de bruiaj; 7. personalul care își desfășoară activitatea în cadrul direcțiilor de sănătate publică în care funcționează instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători pentru comunicații, instalații de microunde, instalații de curenți de înaltă frecvență sau stații de bruiaj. 8. liftieri; 9. personalul care manipulează deșeuri toxice; <p>B. Spor de 7% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul care lucrează în cadrul laboratoarelor de analize fizico-chimice și în stațiile de clorinare, precum și personalul care recoltează și manipulează probe de ape reziduale și nămoluri; 		
---	--	--

<p>2. personalul cu activitate continuă de sudură electrică și autogenă (cu excepția sudurii electrice prin puncte), dacă aceste lucrări se efectuează în spații închise;</p> <p>3. personalul care lucrează la prepararea la locul de muncă a vopselelor, baițurilor, grundurilor, emailurilor și lacurilor pe bază de nitroceluloză, rășini sintetice, miniu de plumb, gudron și alte substanțe toxice, precum și personalul care utilizează aceste substanțe prin pulverizare sau pensulare;</p> <p>4. vopsitorii duc cu activitate permanentă în spații închise;</p> <p>5. muncitorii care lucrează la repararea, întreținerea și încărcarea acumulatorilor electrici din plumb;</p> <p>6. personalul care lucrează prin suflarea aparatului de laborator la flacără (repararea și confecționarea de piese și aparate de laborator);</p> <p>7. personalul care lucrează în activități poligrafice: culegere manuală, imprimare tipar înalt și închis, forme pentru tipar înalt, tipăritor tipar plan, fotografiat și copiat la tifdruc, zincografie, ofset, monofoto, preparat chimicale pentru zincografie, tifdruc, ofset;</p> <p>8. personalul de specialitate medico-sanitar din secții, laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care lucrează peste 50% din timpul normal de lucru în unități sau sectoare industriale cu condiții deosebite;</p> <p>9. personalul care lucrează în compartimentele de arhivă;</p> <p>C. Spor de 5% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul mediu sanitar care lucrează cu aparate de fototerapie (ultraviolet, vizibil și infraroșu);</p> <p>2. personalul care vulcanizează cauciucul la cald;</p> <p>3. tinichigii manuali care lucrează la fasonarea și șpanuirea la cald a tablelor pentru învelișuri, caroserii, capotaje, aripi etc.;</p> <p>4. personalul care lucrează la forjarea manuală, forjarea mecanică și matrițarea la cald de piese și scule;</p>		
---	--	--

<p>5. personalul muncitor care lucrează la exploatarea centralelor termice cu cărbune, păcură, combustibil lichid ușor, gaze naturale și alți combustibili;</p> <p>6. personalul care lucrează la aparatele de multiplicat: la orming, gestetner, rotaprint, xerox, piloris, heliograf;</p> <p>7. personalul care lucrează permanent în activitățile frigorifice, în camere congelatoare unde temperatura este sub -10 grade C;</p> <p>8. personalul care lucrează la instalații și echipamente producătoare de zgomot și trepidații (pompe, compresoare, motoare, turbine etc.);</p> <p>9. personalul care lucrează în laboratoarele sau compartimentele de microproducție de medicamente (pulberi, chimicale etc.).</p> <p>ANEXA nr.2</p> <p>Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. b) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice</p> <p>Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase</p> <p>A.Spor de până la 85% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică și al Institutului Național de Sănătate Publică care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave cu potențial mare de extindere stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;</p> <p>2. personalul sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de microbiologie din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care lucrează teste HIV/SIDA;</p> <p>3. personalul încadrat în secții/compartimente pentru arși.</p>	<p>ANEXA NR. 2 Pastrarea tuturor nivelurilor procentuale conform OMS 547/2010.</p> <p>A)Spor de 50-100% din salariul de bază</p> <p>3.personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitati, sectii si compartimente de ingrijiri pentru pacienti arsi.</p>	<p>Limitarea sporului la 85% duce la diminuarea unor drepturi deja acordate colegilor care lucreaza in cadrul sectiilor, departamentelor, compartimentelor din care fac parte.</p>
--	---	--

<p>B. Spor de 45 - 85% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul care lucrează la Spitalul Tichilești - leprozerie; 2. personalul care lucrează la morgi, necropsii și în prosecturi din unități sanitare, institutele de medicină legală și serviciile de medicină legală județene; 3. personalul din unitățile sanitare care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave cu potențial mare de extindere stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin; 4. personalul care lucrează în unități de pneumoftiziologie (spitale și sanatorii), Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" București, Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie și TBC Osteoarticular "Foișor" București, personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de TBC, TBC osteoarticular, TBC genital, TBC ganglionar, din laboratoarele sau compartimentele care deservește aceste paturi, din cabinetele de consultații TBC și dispensarele medicale de pneumoftiziologie (TBC); 5. personalul care lucrează în laboratoarele de bacteriologie BK, în laboratoarele de cercetare care manipulează culturi vii de BK, în compartimentele de producere a vaccinurilor BCG sau a altor produse de degradare a BK; 6. personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din secțiile sau compartimentele cu paturi în care sunt îngrijiți bolnavi de SIDA și din laboratoarele ce deservește aceste paturi; 7. personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din laboratoarele de microbiologie din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T. 		
---	--	--

<p>Nicolau" București și din centrele de transfuzie sanguină, care lucrează teste HIV/SIDA;</p> <p>8. personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din laboratoarele medicale, care lucrează teste HIV/SIDA.</p> <p>C. Spor mediu de 70% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi în specialitățile: recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică;</p> <p>2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile de primire a urgențelor - UPU-SMURD și UPU;</p> <p>3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar de intervenție din serviciile de ambulanță;</p> <p>4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de ATI și de terapie intensivă.</p>	<p>C. Spor de 75% din salariul de bază:</p> <p>Personalul din unitatile neurovasculare /unitati de accidente vasculare cerebrale acute sa fie cuprins la Anexa nr.2 – Locuri de munca, cateogriile de personal și marimea concreta a sporurilor pentru personalul care isi desfasoara activitatea în conditii deosebit de periculoase, lit. C. Spor mediu de 75 % din salariul de baza, alaturi de personalul prevazut la punctele:</p> <p>1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar din unitati, sectii și compartimente cu paturi în specialitatile: recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculara și recuperare neurologica;</p> <p>4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de ATI, de terapie intensivă și compartimentele de</p>	<p>Sporul de 70% duce la diminuarea unor drepturi deja acordate colegilor care lucreaza in cadrul sectiilor, departamentelor, compartimentelor din care fac parte.</p> <p>OMS 1408/2015 pentru infiintarea unitatilor de accidente vasculare cerebrale acute, prevede: la Anexa nr. 1 “Dotarea unității de accidente vasculare cerebrale acute,</p> <p>1. Aparate individuale pentru 4-10 paturi specifice sectiilor de terapie intensiva, pentru monitorizare cardiovasculara, respiratorie, a gazelor sanguine, a temperaturii corporale și, optional, a presiunii intracraniene.</p> <p>Normarea cu personal a unității de accidente vasculare cerebrale acute este similara cu cea din ATI.</p> <p>Considerăm că personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar încadrat în compartimentele de terapie acută este expus aceluiași risc ca și personalul</p>
--	--	--

<p>D. Spor de 45 - 70% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile și compartimentele cu paturi din specialitățile psihiatrie și psihiatrie pediatrică /neuropsihiatrie infantilă; 2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și compartimentele paraclinice și din structurile de primire a urgențelor din spitalele de psihiatrie; 3. muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși. <p>E. Spor de 45% -50% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitalele de psihiatrie, altul decât cel prevăzut la lit. D pct. 1 și 2, precum și personalul din structurile de cercetare științifică ale spitalelor de psihiatrie; 2. personalul TESA, muncitori și personalul de deservire din spitalele de psihiatrie, cu excepția muncitorilor prevăzuți la lit. D pct. 3; 3. personalul din cabinetele medicale de psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă, precum și personalul din laboratoarele/centrele de sănătate mintală. <p>F. Spor de 45% -50% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul care lucrează la histopatologie, toxicologie medico-legală, tanatologie, genetică medico-legală, în cabinetele de medicină legală, compartimentele de medicină legală, laboratoarele de medicină legală, precum și în celelalte structuri medicale din institutele de medicină 	<p>terapie acută</p> <p>D. Spor de 75%</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și compartimentele paraclinice, cabinetele de specialitate care deservește secțiile și compartimentele de psihiatrie și ambulatoriu de psihiatrie și din structurile de primire a urgențelor din spitalele de psihiatrie și din camera de garda di unitatile de psihiatrie; <p>E. Spor de 50%</p> <p>F. Spor de 50%</p>	<p>mediu sanitar și auxiliar din terapie intensivă</p> <p>Limitarea sporului la 45-70% duce la diminuarea unor drepturi deja acordate colegilor care lucreaza in cadrul sectiilor, departamentelor, compartimentelor din care fac parte.</p> <p>Acordarea sporului intre 45-50% duce la diminuarea unor drepturi deja acordate colegilor care lucreaza in cadrul sectiilor, departamentelor, compartimentelor din care fac parte.</p> <p>Acordarea sporului intre 45-50% duce la diminuarea unor drepturi deja acordate colegilor care lucreaza in cadrul sectiilor, departamentelor, compartimentelor din care fac parte. În sala de nasteri se efectueaza cezariene</p>
---	---	--

<p>legală și din serviciile de medicină legală județene;</p> <p>2. personalul care lucrează în celelalte compartimente din serviciile de anatomie patologică;</p> <p>3. personalul care transportă cadavre pentru serviciile de anatomie patologică și medicină legală;</p> <p>4. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar încadrat în blocul operator;</p> <p>5. personalul care lucrează în unități de dializă;</p> <p>6. personalul din unități de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică, cu excepția personalului prevăzut la lit. C pct. 1;</p> <p>7. personalul din CPU;</p> <p>8. personalul din serviciile de ambulanță, cu excepția personalului prevăzut la lit. C pct. 3;</p> <p>9. personalul din structurile de primire a urgențelor - UPU-SMURD și UPU, cu excepția personalului prevăzut la lit. C pct. 2;</p> <p>10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de îngrijiri paliative;</p> <p>11. medicii de specialitate chirurgicală pe perioada cât desfășoară activitate în blocul operator;</p> <p>12. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la punctele de transfuzii din spitale;</p>	<p>4. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar încadrat in blocul operator și sala de nașteri.</p> <p>7. personalul din CPU, și camerele de garda;</p> <p>12. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la punctele de transfuzii din spitale și personalul medico-sanitar, personalul medico-sanitar din compartimentele paraclinice și personalul auxiliar sanitar din Centrele de Transfuzie Județene, Regionale și din Institutul National de Hematologie și Transfuzii București”;</p>	<p>și intervenții chirurgicale în funcție de necesitate. Personalul încadrat în sala de nașteri este expus contactului cu produse biologice, posibil contaminate. Gravidele se prezintă la sala de naștere, în cele mai multe cazuri în urgență și nu sunt investigate, ceea ce reprezintă un risc suplimentar.</p> <p><i>Considerăm că personalul din camera de gardă este expus aceluiași risc ca și personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar încadrat în CPU</i></p> <p>Se lucrează cu probe și pungi de sânge netestate, deci potențial infestat cu virusuri hepatice B, C sau HIV 1/2 și care se pot sparge în timpul recoltării sau prelucrării lor. Prin această corectie se elimină inechitatea și discriminarea între personalul medical din centrele de transfuzii cu spor de 15% și cel din unitățile de transfuzie din spital cu spor de 50% (personal medical care lucrează cu sânge testat și verificat de către personalul</p>
---	--	---

<p>13. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la laboratoarele de cardiologie intervențională;</p> <p>14. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la laboratoarele de endoscopie intervențională;</p> <p>15. personalul încadrat în secții/compartimente cu paturi de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică;</p> <p>16. personalul încadrat în secții/compartimente cu paturi de hematologie care derulează programul de oncologie, pentru tratarea bolnavilor cu afecțiuni oncohematologice;</p> <p>17. personalul încadrat în structura de spitalizare de zi din cadrul institutelor de oncologie precum și în structura de spitalizare de zi în specialitatea oncologie medicală.</p> <p>Nivelul sporurilor în cadrul procentelor stabilite în prezenta anexă, pe categorii de personal și locuri de muncă, se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară, și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.</p>	<p>13. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la laboratoarele de cardiologie intervențională / laborator de explorari invazive, laborator de radiologie interventionala, laborator de angiografie și cateterism cardiac.</p> <p>17. personalul încadrat în structura unitatilor medicale/medico-sociale în specialitatea oncologie medicală.</p> <p>...cu sindicatul reprezentativ la nivel de unitate semnatar al contractului colectiv de muncă la nivel de unitate, sindicat afiliat la o organizatie sindicala semnatar a contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară .</p>	<p>din centrele de transfuzii).</p> <p>Mentionam ca activitatea ce se desfasoara in aceste locuri de munca este similara cu cea din blocul operator.</p> <p><i>Radiologia intervențională nu beneficiază de nici un fel de spor pentru activitatea desfășurată sub radiație, radiologia intervențională fiind ramura imagistico-chirurgicală nouă, omisă de la sporuri.</i></p> <p><i>Având în vedere faptul că în multe unități sporurile au fost acordate la valoare maximă apariția procentajului de 85 % ar duce la diminuarea acestor drepturi deși condițiile care stau la baza acordării acestora nu s-au schimbat.</i></p> <p>Conducerea unitatii nu poate discuta cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară. Pastrarea sintagmei “cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli” ar responsabiliza si chiar ar putea sanctiona sindicatul care semneaza un acord fara</p>
--	--	---

<p>ANEXA nr.3 Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit.a) și h) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres, risc sau încordare psihică foarte ridicată A. Spor de 25% din salariul de bază: 1. personalul din unitățile de urgențe neurovasculare/unități de accidente vasculare cerebrale acute; 2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neurologie și neurochirurgie;</p>	<p>18. Personalul încadrat în secții/ compartimente de terapie izotopica care deservește unitati / compartimente de oncologie medicala. 19. Personalul sanitar de specialitate care deservește exclusiv salile de pansamente din secțiile cu profil chirurgical.</p> <p>3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de pediatrie; 4.personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie</p>	<p>incadrarea in buget , fapt in care nu are competenta intrucat sindicatul nu raspunde de buget .</p> <p><u>Pentru o aplicare unitară la nivelul întregii țări am dori ca nivelul sporurilor să fie stabilit în cuantum fix.</u></p> <p><i>Considerăm că specialitățile chirurgicale ar trebui să aibă un spor mai mare decât celelalte având în vedere pericolul de contaminare</i></p>
--	---	---

<p>B. Spor de 15% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, chirurgie și ortopedie pediatrică, transplant de organe, hematologie, chirurgie generală, urologie; 2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din institutelor și centrele de sănătate publică reorganizate în Institutul Național de Sănătate Publică; 3. personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior; 4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile de transport neonatal specializat; 5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care asigură urgențele medico-chirurgicale de gradele 0 și 1 până la restabilirea funcțiilor vitale ale pacienților, încadrat în spitalele județene și în spitalele de urgență din centrele universitare, cu excepția personalului încadrat în structurile de primire urgență; 	<p>cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, chirurgie și ortopedie pediatrică, transplant de organe, hematologie, chirurgie generală, urologie, oftalmologie, obstetrică-ginecologie și ocrotire, ORL, chirurgie orală și maxilofacială, dermatologie</p> <p>3. personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate școli și unitățile de învățământ superior și personalul din creșe și grădinițe;</p> <p>6. Se scoate .</p>	<p><i>Considerăm că personalul din creșe și grădinițe nu trebuie omis de la acest spor având în vedere condițiile de muncă</i></p> <p>Se regaseste în Anexa 2, F, pct. 13</p>
---	--	---

<p>6. personalul de specialitate medico-sanitar din laboratoarele de angiografie;</p> <p>7. personalul care în realizarea sarcinilor de serviciu lucrează pe calculator cel puțin 75% din programul normal de lucru;</p> <p>8. personalul din spitale de boli cronice;</p> <p>9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de medicină internă, cardiologie, gastroenterologie;</p> <p>10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de otorinolaringologie (ORL), oftalmologie, chirurgie orală și maxilofacială;</p> <p>11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de recuperare, medicină fizică și balneologie;</p> <p>12. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de pediatrie;</p> <p>13. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmării) din cadrul Ministerului Apărării Naționale;</p> <p>14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din Centrul de medicină preventivă al Ministerului Apărării Naționale;</p> <p>15. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmării) din cadrul Serviciului Român de Informații;</p>	<p>8. personalul din spitale sectii/compartimente de boli cronice;</p> <p>9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de medicină internă, geriatrie, cardiologie, gastroenterologie;</p> <p>10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de otorinolaringologie (ORL), oftalmologie, chirurgie orală și maxilofacială/ cabinete oftalmologice;</p> <p>11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente, laboratoare si cabinete cu paturi de reumatologie, recuperare, medicină fizică și balneologie;</p> <p>12. Se muta la Anexa 3, pct. A</p>	<p><i>Având în vedere condițiile de lucru din spitale, nr. redus de personal, stresul și încordarea psihică, considerăm că tot personalul din spitale ar trebui să beneficieze de acest spor.</i></p> <p>Personalul lucreaza în conditii de efort vizual generat de adaptarea fortata ce se face la trecerea de la intuneric la lumina în timpul activitatii medicale.</p> <p><i>Considerăm că întregul personal de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din aceste unitati trebuie să beneficieze de acest spor întrucât lucrează cu acești pacienți (sporul de stres, risc sau încordare psihică foarte ridicată este dat de relatia personalului cu pacientii, nu cu paturile).</i></p>
--	---	---

<p>16. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structura de medicină preventivă și sănătate publică a Serviciului Român de Informații;</p> <p>17. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din compartimente cu paturi postoperator;</p> <p>18. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de obstetrică-ginecologie;</p> <p>19. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de nefrologie;</p> <p>20. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de endocrinologie;</p> <p>21. personalul din unitățile de asistență medico-sociale.</p>	<p>22. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate care acordă servicii medicale în specialitățile: neurochirurgie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, chirurgie și ortopedie pediatrică, transplant de organe, hematologie, chirurgie generală, urologie, oftalmologie, obstetrică-ginecologie și ocrotire, ORL, chirurgie orală și maxilofacială, oncologie medicală; pediatrie, neonatologie, hematologie, obstetrică-ginecologie și ocrotire, ORL, dermatologie</p> <p>23. personalul de specialitate medico-sanitar și funcționarii publici cu atribuții de control din DSP – uri</p>	<p><i>22. Considerăm că ambulatoriile de specialități chirurgicale ar trebui să aibă un spor de condiții deosebite</i></p> <p><i>23. Considerăm că personalul de specialitate medico-sanitar și funcționarii publici cu atribuții de control din DSP –uri ar trebui să aibă acest spor de condiții deosebite de stres, risc sau încordare</i></p>
---	--	---

<p>C. Spor de 10% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de neuropsihomotori; 2. personalul numit și autorizat să îndeplinească atribuții de șef de unitate nucleară, responsabil cu radioprotecția și responsabil cu gestiunea surselor nucleare, pe timpul cât execută aceste atribuții; 3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de diabet zaharat, nutriție și boli metabolice. 4. personalul din serviciile/cabinetele de expertiză a capacității de muncă 	<p><i>3.personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate care acordă asistență medicală în specialitățile: chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, oncologie medicală, chirurgie generală, chirurgie orală și maxilofacială;</i></p> <p><i>4.personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate care acordă servicii medicale în specialitățile: pediatrie, neonatologie, hematologie, obstetrică-ginecologie și ocolire, ORL, dermatologie.</i></p> <p>5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate cu excepția celor de la 3 B 22.</p> <p>6. asistentele sociale încadrate în unități sanitare</p>	<p><i>psihică foarte ridicată așa cum beneficiază și personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din Centrul de medicină preventivă al Ministerului Apărării Naționale prevăzut la punctul 14.</i></p> <p><u><i>Facem precizarea ca acest spor a fost acordat in trecut personalului din DSP-uri.</i></u></p>
---	--	---

<p>D. Spor de 5% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate care acordă asistență medicală în specialitățile: neurochirurgie, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, oncologie medicală; 2. personalul de specialitate medico-sanitar din spitalele județene, altele decât cele clinice, și din Spitalul Municipal Hunedoara; 3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate care acordă servicii medicale în specialitățile: pediatrie, neonatologie, hematologie, obstetrică-ginecologie și ocrotire. <p>ANEXA nr.4</p> <p>Sporurile acordate în baza prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. f) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>Personalul încadrat în unitățile sanitare cu specific deosebit</p> <p>A. Spor de 15% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. spitalele orășenești Lupeni și Vulcan; 2. Spitalul de Urgență Petroșani; 3. Spitalul de Boli Cronice Petrița; 4. Centrul de Sănătate Sulina; 5. Spitalul "Prof. dr. Constantin Angelescu" București; 6. structura de asistență medicală a Serviciului de Informații Externe; 7. Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu din subordinea Ministerului Justiției. <p>B. Spor de 10% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie "Ana 		
--	--	--

<p>Aslan" București;</p> <p>2. Institutul de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcțională ORL "Prof. dr. Dorin Hociotă" București;</p> <p>3. Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T. Nicolau" București;</p> <p>4. centrele de transfuzie sanguină județene și al municipiului București;</p> <p>5. Institutul Național de Medicină Legală "Mina Minovici" București;</p> <p>6. institutele de medicină legală;</p> <p>7. Spitalul Universitar de Urgență Elias București;</p> <p>8. Spitalul Universitar de Urgență Militar Central "Dr. Carol Davila" București;</p> <p>9. Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române;</p> <p>10. Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulator "Academician Ștefan Milcu";</p> <p>11. Centrul de Medicină Preventivă al Ministerului Apărării Naționale;</p> <p>12. Centrul de Transfuzie Sanguină al Ministerului Apărării Naționale;</p> <p>13. Centrul Clinic de Urgență de Boli Cardiovasculare "Dr. Constantin Zamfir";</p> <p>14. Centrul de Medicină Navală;</p> <p>15. Institutul Național de Medicină Aeronautică și Spațială "General doctor aviator Victor Anastasiu";</p> <p>16. Institutul Național de Endocrinologie "C.I. Parhon" București.</p> <p>ANEXA nr.5</p> <p>Sporurile acordate în baza prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p>		
---	--	--

<p>Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă Spor de 15% din salariul de bază: 1. personalul sanitar care acordă asistență medicală în subteran (mine), pe platforme marine și pe nave de pescuit oceanic; 2. muncitori care execută lucrări de foraj balnear; 3. personalul care deservește termobarocamerile și termobarocamera cu decompresie explozivă;</p> <p>ANEXA nr.6 Sporurile acordate în baza prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. e) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase Spor de până la 30% din salariul de bază: - personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, diferențiate pe categorii de risc radiologic, astfel: a) 10% la categoria I; b) 15% la categoria a II-a; c) 20% la categoria a III-a; d) 30% la categoria a IV-a. ANEXA nr.7 Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit.</p>	<p><i>4. Spor de prevenție pentru toți angajații din unitățile sanitare, medico-sociale și de asistență socială.</i></p> <p><i>5. maseuri.</i></p> <p>Spor de până la 40% din salariul de bază: - personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, diferențiate pe categorii de risc radiologic, astfel: a) 20% la categoria I; b) 25% la categoria a II-a; c) 30% la categoria a III-a; d) 40% la categoria a IV-a.</p>	<p><i>Considerăm că această categorie de personal lucrează în condiții grele de muncă</i></p>
--	--	---

<p>g) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>I. Criterii de clasificare a localităților izolate, situate la altitudine și în Delta Dunării, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcționează unități sanitare publice sau unități de asistență medico-sociale</p> <p>Spor de 20% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. localități cu drum principal nemodernizat; 2. localități unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija unității sanitare, sau a unității de asistență medico-sociale pentru personalul nelocalnic; 3. localități unde parcurgerea distanței până la unitatea sanitară publică sau unitatea de asistență medico-socială cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră; 4. localități în care au rămas neocupate posturile vacante de medici aparținând unităților sanitare publice, sau unității de asistență medico-sociale după organizarea a două concursuri succesive în anul precedent; 5. localități în care numărul de medici din unitățile sanitare publice sau din unitățile de asistență medico-sociale este sub 50% din cel normat, iar medicii/personalul de specialitate existent preiau și o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante; 6. localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile; 7. localități în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale mari de timp. <p>II. Condițiile de acordare, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de</p>		
--	--	--

muncă în unități sanitare publice sau în unități de asistență medico-sociale aflate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate

1. Pentru activitatea desfășurată potrivit contractului individual de muncă în unități sanitare sau unități de asistență medico-sociale situate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, pentru care sunt îndeplinite cel puțin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la pct.I, personalul beneficiază de sporul de 20% din salariul de bază.

2. Sporul se acordă personalului care locuiește în localitatea în care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puțin 5 zile săptămânal.

ANEXA nr.8

Sporurile acordate în baza prevederilor art.15 de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare.

I. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art.15 alin.(1) lit. a)

A. Spor de 45% -75% din salariul de bază:

1. personalul din centrele de recuperare și reabilitare neuropsihică pentru persoanele cu handicap;

2. personalul de specialitate de îngrijire și asistență din unitățile de asistență socială/centre cu cazare, care lucrează în compartimentele destinate persoanelor (adulți și copii) cu handicap grav psihic și mintal.

B. Spor de până la 45% din salariul de bază:

1. personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu

A. Spor de 75% din salariul de bază:

B. Spor de până la 45% **propunere 50%** - din salariul de bază

Având în vedere faptul că în multe unități sporurile au fost acordate la valoare maximă apariția procentajului de 45 - 75% ar duce la diminuarea acestor drepturi deși condițiile care stau la baza acordării acestora nu s-au schimbat.

Propunem înlocuirea sintagmei “personalul de specialitate de îngrijire și asistență din unitățile de asistență socială/centre cu cazare” cu „personalul

<p>răspund penal;</p> <p>2. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu cazare din compartimentele destinate persoanelor (copii și adulți) cu handicap accentuat psihic și mintal și persoanelor vârstnice cu demențe senile;</p> <p>3. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare destinate exclusiv persoanelor infectate HIV/bolnave SIDA;</p> <p>4. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre fără cazare care lucrează cu persoanele (copii și adulți) cu handicap grav psihic și mintal.</p> <p>C. Spor de până la 25% din salariul de bază:</p> <p>1. asistenții maternali, pe perioada în care au în plasament cel puțin 2 copii sau un copil cu handicap grav sau accentuat;</p> <p>2. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre fără cazare din compartimentele destinate persoanelor (copii și adulți) cu handicap accentuat psihic și mintal;</p> <p>3. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu cazare din compartimentele de îngrijiri paliative și a celor destinate persoanelor imobilizate la pat.</p> <p>II. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă, conform prevederilor art.15 alin.(1) lit. b)</p> <p>A. Spor de până la 15% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare care lucrează cu copiii străzii și persoanele fără adăpost;</p> <p>2. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din</p>	<p>1. personalul din unitățile de asistență socială, respectiv centre rezidențiale, centre de zi, unități de îngrijiri la domiciliu, serviciile de asistență maternală, asistenții maternali.</p>	<p><i>din unitățile de asistență socială/centre cu cazare”</i></p> <p><i>Propunem înlocuirea sintagmei “personalul de specialitate de îngrijire și asistență din unitățile de asistență socială/centre cu cazare” cu „personalul din unitățile de asistență socială/centre cu cazare”</i></p> <p><i>Propunem înlocuirea sintagmei “personalul de specialitate de îngrijire și asistență din unitățile de asistență socială/centre cu cazare” cu „personalul din unitățile de asistență socială/centre cu cazare”</i></p> <p><i>4.asistentii maternali profesioniști pe perioada în care au în plasament sau încredințare cel puțin 2 copii -nu mai apare - se regasesc la anexa</i></p>
--	--	---

<p>unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare destinate persoanelor (copii și adulți) cu handicap, cu excepția personalului din unitățile destinate persoanelor cu handicap psihic și mintal.</p> <p>III. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art.15 alin.(1) lit. c).</p> <p>A. Criterii de clasificare a localităților izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcționează unități de asistență socială/centre cu sau fără cazare.</p> <p>Spor de până la 20% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. localități cu drum principal nemodernizat; 2. localități unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija unității de asistență socială/centre cu sau fără cazare pentru personalul nelocalnic; 3. localități unde parcurgerea distanței până la unitatea de asistență socială/centre cu sau fără cazare cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră; 4. localități în care numărul personalului de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare este sub 50% din cel normat, iar personalul existent preia și o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante; 5. localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile; 6. localități în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale mari de timp. <p>B. Condițiile de acordare, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă în unități de asistență socială/centre cu sau fără</p>		<p>8,lit.C,aliniatul 1, dar nu mai apare notiunea de asistent maternal profesionist.</p>
--	--	--

<p>cazare aflate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate.</p> <p>1. Pentru activitatea desfășurată potrivit contractului individual de muncă în unități de asistență socială/centre cu sau fără cazare din localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare aflate în localități pentru care sunt îndeplinite cel puțin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la lit. A beneficiază de sporul de 20% din salariul de bază.</p> <p>2. Sporul se acordă personalului care locuiește în localitatea în care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puțin 5 zile săptămânal.</p> <p>IV. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, conform prevederilor art.15 alin.(1) lit.d).</p> <p>Locurile de muncă, precum și categoriile de personal din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, similare celor din unitățile sanitare, beneficiază de sporurile prevăzute la Anexa nr.1 din prezenta hotărâre.</p> <p>V. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, care își desfășoară activitatea în condiții deosebite (stres sau risc), conform prevederilor art.15 alin.(1) lit.e).</p> <p>A. Spor de până la 15% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul din unitățile de asistență socială, respectiv centre rezidențiale, centre de zi, unități de îngrijiri la domiciliu, serviciile de asistență maternală.</p> <p>2. personal de specialitate din cadrul serviciilor publice de</p>		
--	--	--

<p>asistență socială din subordinea autorităților publice locale, cu atribuții în evaluarea beneficiarului și în derularea de activități specifice serviciilor sociale</p>	<p>Toate sporurile prevazute in anexele la prezentul Regulament de sporuri se acorda si personalului medico-sanitar si auxiliar sanitar care isi desfasoara activitatea in sectoare, sectii/compartimente in care se acorda servicii medicale pentru internarile de zi.</p>	
--	---	--